

## *Ny undersökning visar att fokus på värderingar kan vara läpparnas bekännelse*

**Organisationer lägger mängder av tid på att definiera och arbeta med sina värderingar. Majoriteten av cheferna i olika organisationer anger att värderingar är grunden i verksamhetskulturen och en av de viktigaste faktorerna när de anställer och vidareutvecklar medarbetarna.**

**Trots det hanteras oftast arbetet utan strukturerade processer eller objektiv hantering. Arbetet sker istället baserat på magkänsla, med få inslag av fakta.**

**Vår årliga undersökning PotentialBarometern2019 bygger på svar från cirka 500 personer i ledande ställning, inom privat och publik sektor i Sverige, med en stor spridning inom olika branscher.**

Undersökningen visar att verksamhetskulturen är en av de allra viktigaste parametrarna för att kunna leverera, enligt cheferna, men i verkligheten lägger man väldigt lite tid och saknar objektiva former för att säkerställa den. Dessutom görs sällan matchning mot verksamhetskulturen, tex. i samband med rekrytering, vilket tenderar att rendera delar av redan gjort värderingsarbete.

- "Det finns en stor risk att ledare invagar sig själva i en falsk trygghet att värderingsarbetet leder till konkreta resultat och ger utökad kontroll över hur organisationen och dess varumärke ska uppfattas", säger Marika Skärvik, VD PerformancePotential som undersökt värderings- och kulturfrågor i organisationer sedan 2012.

-"Vi ser att organisationer mer och mer börjar att definiera vilka beteenden man vill se, kopplat till värdeorden och att man i mindre utsträckning använder extern hjälp. Dock fördjupar man sig inte i de personliga värderingarna som skapar de verkliga beteendena och agerandet, varför det uppstår ett gap mellan ledningens vision och medarbetarnas motivation. Det kan i många fall bli 'läpparnas bekännelse', där man tror att värderingarna hjälper en att nå sina mål, men i verkligheten arbetar var och en fortfarande utifrån sitt eget sätt", fortsätter Marika.

En lösning på problemet är att använda metoder som fokuserar på att objektivt få fram och åskådliggöra de individuella värderingarna och skapa faktabaserade utfall för varje individ. Dessa resultat kan sen sammanställas för hela organisationer och grupper och integreras med övriga mål och visioner. Detta är lätt att uppnå idag via vårt digitala verktyg.

*PotentialBarometern är en årlig enkätbaserad analys. Den syftar till att visa på hur organisationer verkligen agerar i förhållande till vad de säger kring just värderingar och kultur. De flesta organisationer driver idag initiativ som på ett eller annat sätt ska tillvarata den fulla potentialen hos medarbetarna hos organisationer.*

**För ytterligare information, kontakta:**

**Marika Skärvik, VD**

**PerformancePotential AB**

[marika.skarvik@performancepotential.se](mailto:marika.skarvik@performancepotential.se)

Tel 070-883 8333

**Lina Leifsdotter, marknadsansvarig**

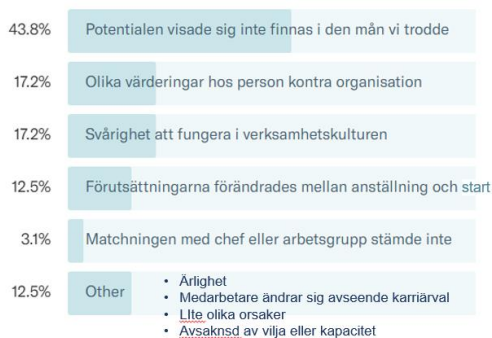
**PerformancePotential AB**

[lina.leifsdotter@performancepotential.se](mailto:lina.leifsdotter@performancepotential.se)

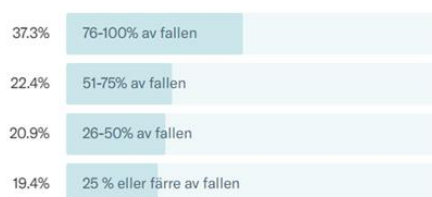
Tel 070-742 4125

## Utdrag ur PotentialBarometern2019

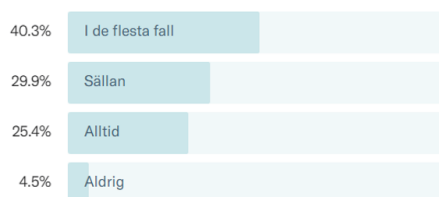
Vad är den vanligaste orsaken till en ICKE lyckad rekrytering?



Hur ofta är individens värderingar en utslagsparameter när ni väljer att anställa eller ej?



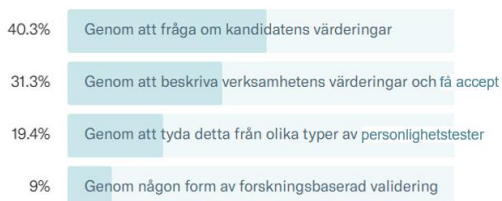
När ni har rekryterat, hur ofta har ni medvetet matchat företagskulturen med individers sätt att verka och agera (preferenser och perspektiv)?



## På vilket sätt har ni i så fall konkret matchat företagskulturen mot individernas sätt att verka och agera (preferenser och perspektiv)?



## Hur tar ni reda på kandidatens värderingar vid rekrytering?



### Om PerformancePotential

Vi levererar Potential Management för den professionella världen. Via vår Preferensanalys™, matchar vi VerksamhetensDNA™ med individers ArbetsrelateratDNA™ för att skapa tydliga förutsättningar för hur en organisation och person kan bli mer framgångsrika och produktiva tillsammans. Vårt verktyg ökar kundnytta, prestation och produktivitet, och används i kretsloppet för Affären, Medarbetarna och Kompetenspusslet. Vi säkerställer att organisationer nyttjar sin potential till fullo.

[Mer information på: www.performancepotential.se](http://www.performancepotential.se).