



VI SKAPAR RESULTAT GENOM HÅLLBARA ARBETSKONSTELLATIONER

Vi **matchar** verksamheter med
individuers och teams sätt att
leverera och **prestera**.



Vi **mäter** och **matchar** preferenser
för att förutse **resultat** hos
verksamheter och individer.



PerformancePotential – kort introduktion

- Vi är ett företag som möjliggör att **planer** genomförs och iscensätts
- Vi erbjuder ett effektivt **verktyg** som mäter förutsättningarna för en lyckad leverans
- Vi **matchar** verksamhetens krav med individers och teams sätt att **leverera** och **prestera**

Metoden ger ökad mätbar möjlighet att nå uppsatta mål och öka förmågan till prestation inom organisationen.

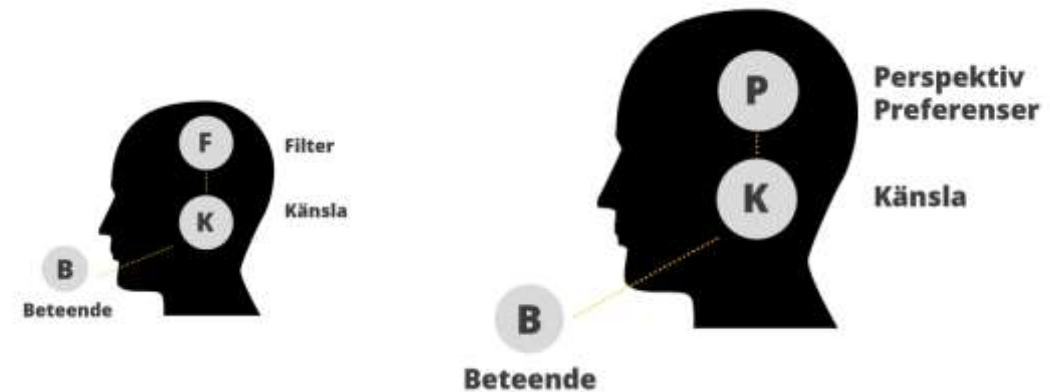
PerformancePotentials Preferensanalys™ har bevisad koppling till ekonomisk förbättring.

PerformancePotential kartlägger preferenser för att förutse hur organisationer och individer kommer agera och implementera



Vår förmåga att leverera styrs av VAD och HUR vi väljer att gå tillväga

När vi känner till vår process för VAD och HUR vi gör, ökar möjligheterna att skapa både individuella och gemensamma goda resultat.



Kunskapen om preferenser skapar mätbara resultat

Istället för traditionellt fokus på beteenden, skapar fokus att förstå sina preferenser konkreta resultat. Beteenden kan ändras när insikten om preferenserna blir tydliga.

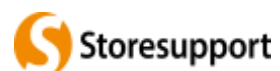
Vidimerat arbete

PerformancePotential har över 10.000 genomförda Preferensanalyser på individnivå och 400 analyser på grupper i olika organisationer

Över 300 rekryteringar och matchningar har genomförts med vår Preferensanalys™

400

GRUPPDNA™ &
ORGANISATIONSDNA™



Vidimerat arbete

PerformancePotential har över 10.000 genomförda Preferensanalyser på individnivå och 400 analyser på grupper i olika organisationer

Över 300 rekryteringar och matchningar har genomförts med vår Preferensanalys™

300

REKRYTERINGAR
& MATCHNINGAR



Vanliga utmaningar hos våra kunder

- › Svårighet att *implementera* valda strategier
- › Bristande *resultat* i att genomföra beslutade aktiviteter och planer
- › Svårighet att förutse resultat av individuella *leveranser* och *prestation*
- › Svårighet i att *utveckla* kunddialoger och *affärsmannaskap* till nästa nivå
- › Säkerställa en *hållbar* verksamhetskultur över tid och organisation i *förändring*
- › Pricksäkerhet i *matchning* vid rekrytering och bemanning av resurser och projekt
- › Brist i *uppföljning* och ett *systematiskt* arbetssätt



VerksamhetensDNA™



ArbetsrelateratDNA™



OrganisationsDNA™ och GruppDNA™

Grunderna för preferenser – koppling mot affären

VerksamhetensDNA™

kopplas mot

ArbetsrelateratDNA™

Externa krav på en organisations sätt att lösa frågeställningar

Arbetsätt

Individens föredragna arbetsätt att lösa utmaningar

Externa krav på en organisations värderingar och ageranden

Värderingar

Individens prioriterade och personliga värderingar

Externa krav på en organisations Tempo och Fokus i genomförandet

Beteenden

Individens föredragna Tempo och Fokus i genomförandet

Grunderna för perspektiv och preferenser - mätbarhet

Hur närmar vi oss ett problem eller lösning?

Problemlösningsperspektivet

Vad värderar och prioriterar vi känslomässigt?

Emotionella perspektivet


Hur genomför vi aktiviteter kopplat till tempo och fokus?

Genomförandeperspektivet




Effekter med vår Preferensanalys™

FÖR AFFÄREN



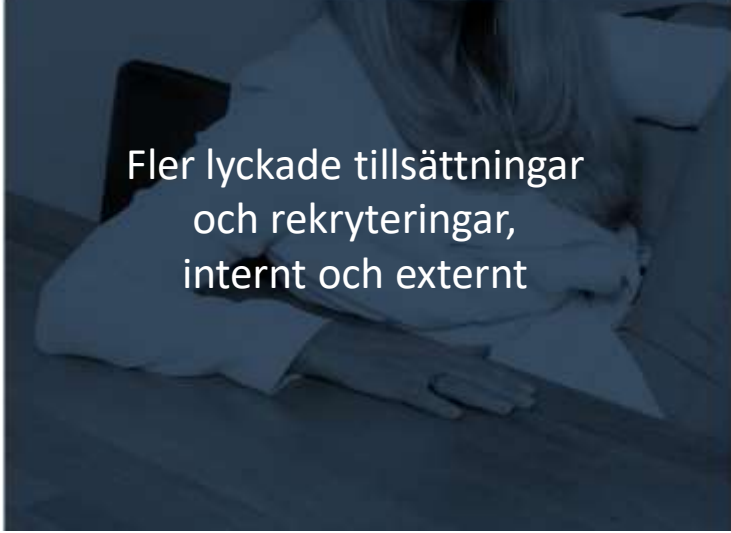
Förbättrat affärsfokus
Ökad kundnöjdhet
Ökad tillväxt och lönsamhet

FÖR ORGANISATIONEN



Högre grad av ansvarstagande
Ökad prestation
Säkrare måluppfyllelse

FÖR KOMPETENSPUSSET



Fler lyckade tillsättningar
och rekryteringar,
internt och externt

Bekräftade resultat och effekter

Metodiken löser:

- ✓ Svårighet att *implementera* valda strategier
- ✓ Bristande *resultat* i att genomföra beslutade aktiviteter och planer
- ✓ Svårighet att förutse resultat av individuella *leveranser* och *prestation*
- ✓ Svårighet i att *utveckla* kunddialoger och *affärsmannaskap* till nästa nivå
- ✓ Säkerställa en *hållbar* verksamhetskultur över tid och organisation i *förändring*
- ✓ Pricksäkerhet i *matchning* vid rekrytering och bemanning av resurser och projekt

Bekräftade effekter:

- 40% förbättrad måluppfyllelse
- 30% produktivitetsökning
- 70% fler lyckade rekryteringar

Hur går det till

FÖR AFFÄREN

FÖR ORGANISATIONEN

KARTLÄGGNING
VerksamhetensDNA™
ArbetsrelateratDNA™ online

UPPFÖLJNING
Metodstöd

PREFERENSANALYS™
GruppDNA™
OrganisationsDNA™

IMPLEMENTATION
Kunskapsupplägg

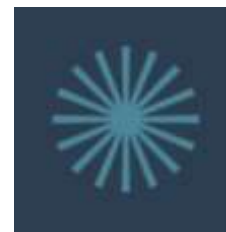
Hur går det till

FÖR ORGANISATIONEN



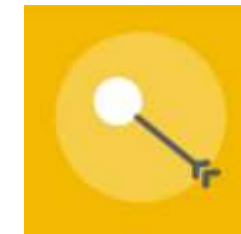
KARTLÄGGNING

Vi visar hela potentialen hos individer genom att utgå från VAD och HUR en individ kommer att agera och leverera sitt uppdrag



TOLKNING & ÅTERKOPPLING

Vi genomför fördjupad presentation av preferenser och analys av resultat för till individ och grupp



MATCHNING & KARRIÄR

Individer kopplas till verksamhet, roll och team utifrån preferenser. ArbetsrelateratDNA™ tydliggör hela potentialen

Hur går det till

FÖR KOMPETENSPUSSLET

REKRYTERINGSVERKTYG

Vi matchar preferenser mot roller, men även kommande chef, team och verksamhet. Vi kan se hur en persons preferenser passar in i organisationen och verksamhetskulturen. Resultatet återkopplas i en rapport för beslutsunderlag till både rekryteringsansvariga och kandidaten.

MATCHNING & KARRIÄRVERKTYG

Matchningen baseras på reella framgångsfaktorer, oavsett personlighet, ålder, bakgrund eller kön.

Det visar hur den kompetens och erfarenhet som finns, kommer att användas och levereras i verkligheten.

Vår modell ger individer möjlighet till säkrare karriärval och verksamheter möjlighet att göra fler lyckade rekryteringar



Integrera med befintligt arbete



Verksamhets- och affärsenhetsnivå

- ✓ Strategiarbete
- ✓ Affärsplanering
- ✓ Uppföljning med nyckeltal



Gruppenivå

- ✓ Aktivitetsplanering och uppföljning
- ✓ Implementation, dagligt arbete
- ✓ Teambuilding och ledarskap



Individnivå

- ✓ Mål och resultatuppföljning
- ✓ Utvecklingssamtal
- ✓ Egen utveckling



performance
potential

VASAGATAN 16, 101 23 STOCKHOLM, 08-412 26 00
info@performancepotential.se www.performancepotential.se