

performance
potential

VI SKAPAR RESULTAT GENOM HÅLLBARA ARBETSKONSTELLATIONER

Vi erbjuder ett **digitalt** analysverktyg i kombination med effektiva kunskapsupplägg.

Vi kartlägger vilka preferenser som råder i en organisation genom vår **Preferensanalys™**.

Det ger möjlighet att **förutse** resultat och att strategier och planer genomförs och iscensätts som tänkt.



PerformancePotential – kort introduktion

- Vi är ett företag som möjliggör att **planer** genomförs och iscensätts
- Vi erbjuder ett effektivt **verktyg** som mäter förutsättningarna för en lyckad leverans
- Vi **matchar** verksamheters krav med individers och teams sätt att **leverera** och **prestera**
- Vi hjälper er att **definiera** och **konkretisera** er **verksamhetskultur** genom att visa hur organisationen agerar

Metoden ger ökad mätbar möjlighet att nå uppsatta mål och öka förmågan till prestation inom organisationen.

PerformancePotentials Preferensanalys™ har bevisad koppling till ekonomisk förbättring.

Vidimerat arbete

PerformancePotential har nära 10.000 genomförda Preferensanalyser på individnivå och 400 analyser på grupper i olika organisationer

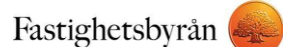
Över 300 rekryteringar och matchningar har genomförts med vår Preferensanalys™

400

GRUPPDNA™ &
ORGANISATIONSDNA™

300

REKRYTERINGAR
& MATCHNINGAR



Nivå av genomförandeförmåga – ökar med PerformancePotentials metod*

Låg genomförandeförmåga och leverans

FINNS:

- Vision och strategi
- Plan för implementation

SAKNAR:

- En tydlig och medveten enad syn inom ledningen om hur aktiviteter ska genomföras
- Validerat verktyg som kan sammanställa data för att förutse hur leverans och implementation kommer att ske

Förbättrad genomförandeförmåga och leverans

HAR:

- Påbörjad kartläggning och införskaffat data kring organisationens förutsättningar att leverera mot uppsatt plan
- Medveten enad bild i ledningen av förutsättningarna för implementation
- Validerat verktyg för att mäta och förutse leverans och mappning mot plan*

SAKNAR:

- Implementation på individnivå kring vilka genomförande som ger önskat resultat*
- Gapanalys som ger data att förutse önskad resultat av beslutad plan*

Optimal genomförandeförmåga och leverans

HAR:

- Mappning mellan kundbehov och organisationens leverans*
- Prioriterade aktiviteter direkt kopplat till genomförandeförmåga*
- Ledning och organisationen som helhet har utbildning och kunskap i sitt agerande för att skapa resultat*

SÄKERSTÄLL:

- Använd systematisk metod för uppföljning och insamling av förändringar via ny data
- Uppdatera föreslagna aktiviteter för att kontrollera leverans och resultatuppfyllnad mot prioriterade KPI:er

Grunderna för perspektiv och preferenser - mätbarhet

Hur närmar vi oss ett problem eller lösning?

Problemlösningsperspektivet

Vad värderar och prioriterar vi känslomässigt?

Emotionella perspektivet

Hur genomför vi aktiviteter kopplat till tempo och fokus?

Genomförandeperspektivet



Våra olika analysverktyg

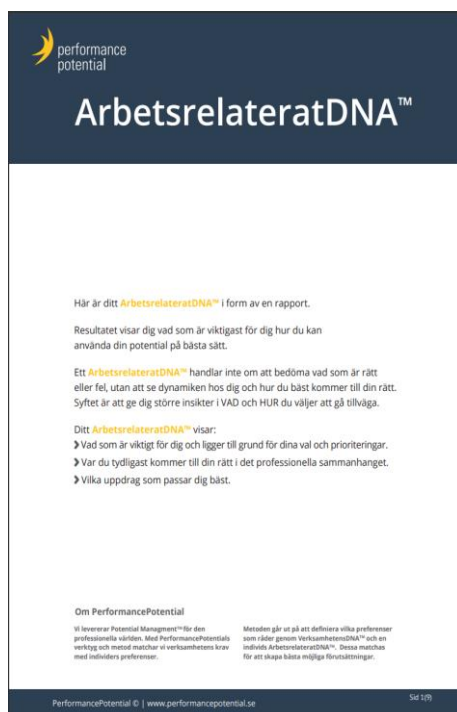
ArbetsrelateratDNA™

Analysrapport på individnivå

Kan sammanställas på organisations- och gruppnivå

Preferensanalys™

Visar förutsättningar för samverkan mellan chef och team och eventuella gap eller utmaningar för att nå det gemensamma målet



performance potential

ArbetsrelateratDNA™

Här är ditt **ArbetsrelateratDNA™** i form av en rapport.

Resultatet visar dig vad som är viktigast för dig hur du kan använda din potential på bästa sätt.

Ett **ArbetsrelateratDNA™** handlar inte om att bedöma vad som är rätt eller fel, utan att se dynamiken hos dig och hur du bäst kommer till din rätt. Syftet är att ge dig större insikter i VAD och HUR du väljer att gå tillväga.

Ditt **ArbetsrelateratDNA™** visar:

- Vad som är viktigt för dig och ligger till grund för dina val och prioriteringar.
- Var du tydligast kommer till din rätt i det professionella sammanhanget.
- Vilka uppdrag som passar dig bäst.

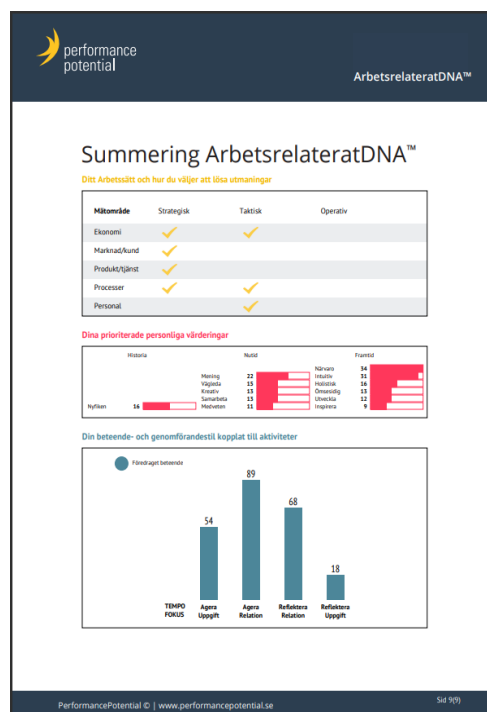
Om PerformancePotential

Vi levererar Potential Management™ för den professionella världen. Med PerformancePotential™ verktyg och metod matchar vi verksamhetens krav med individers preferenser.

Målet är att på ett effektivt sätt definiera vilka preferenser som råder genom VerksamhetsDNA™ och en individuell ArbetsrelateratDNA™. Dessa matchas för att skapa bästa möjliga förutsättningar.

PerformancePotential © | www.performancepotential.se

Sid 1/9



performance potential

ArbetsrelateratDNA™

Summering ArbetsrelateratDNA™

Ditt ArbetsrelateratDNA™ visar hur du väljer att lösa utmaningar

Nåmålände	Strategisk	Taktisk	Operativ
Ekonomi	✓		✓
Marknad/kund	✓		
Produkt/tjänst	✓		
Processer	✓	✓	
Personal		✓	✓

Dina prioriterade personliga värderingar

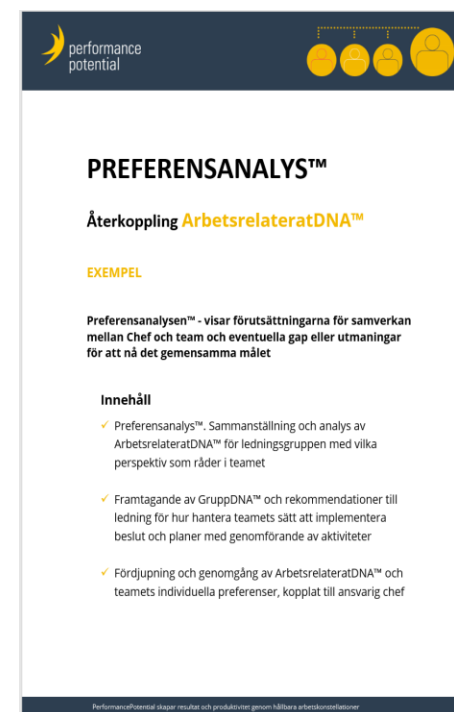
Historia	Nu	Framtid
Mening	22	34
Värdnad	12	16
Kreativitet	15	18
Samarbete	15	12
Mycket	11	9
Inflytt	14	
Närvaro		31
Intellekt		31
Medvetenhet		31
Omställning		18
Engagemang		12
Inspiration		9

Din beteende- och genomförandestil kopplat till aktiviteter

TMPO FOKUS	Aggra Uppgift	Aggra Relation	Reflektera Relation	Reflektera Uppgift
	54	89	68	18

PerformancePotential © | www.performancepotential.se

Sid 9/9



performance potential

PREFERENSANALYS™

Återkoppling ArbetsrelateratDNA™

EXEMPEL

Preferensanalysen™ - visar förutsättningarna för samverkan mellan Chef och team och eventuella gap eller utmaningar för att nå det gemensamma målet


Innehåll

- ✓ Preferensanalys™. Sammanställning och analys av ArbetsrelateratDNA™ för ledningsgruppen med vilka perspektiv som råder i teamet
- ✓ Framtagande av GruppDNA™ och rekommendationer till ledning för hur hantera teamets sätt att implementera beslut och planer med genomförande av aktiviteter
- ✓ Fördjupning och genomgång av ArbetsrelateratDNA™ och teamets individuella preferenser, kopplat till ansvarig chef

PerformancePotential skapar resultat och produktivitet genom hållbara arbetskonstellationer


Effekter med vår Preferensanalys™

FÖR AFFÄREN



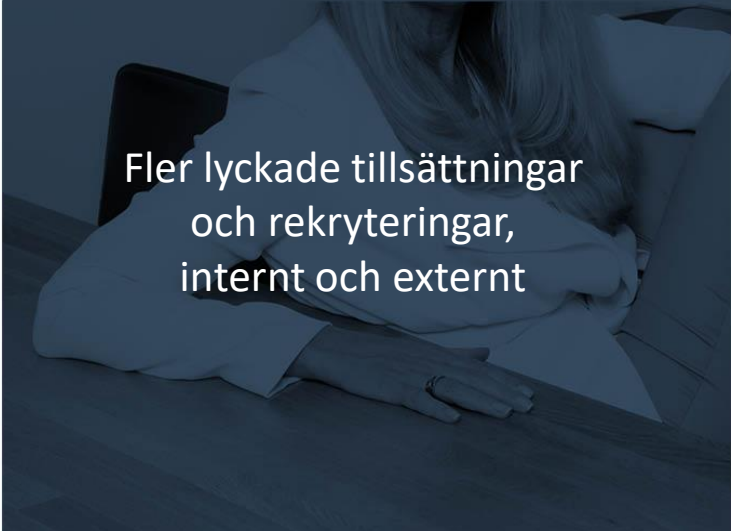
Förbättrat affärsfokus
Ökad kundnöjdhet
Ökad tillväxt och lönsamhet

FÖR ORGANISATIONEN



Högre grad av ansvarstagande
Ökad prestation
Säkrare måluppfyllelse

FÖR KOMPETENSPUSSLET



Fler lyckade tillsättningar
och rekryteringar,
internt och externt

PerformancePotential Process

Start
Genomföra analys
ArbetsrelateratDNA™
online för varje individ

Återkoppling
Personlig återkoppling
digitalt inför Workshop
till varje individ

Analys
Framtagande av
Preferensanalys™ och
GruppDNA™.
Återkoppling och
tolkning till chef

Workshop
Fördjupning och förståelse
för eget agerande.
Individuellt- och på
gruppbasis
i workshop-format

**Sammanställning och
återkoppling**
Definiera och implementera
valda aktiviteter. Insamling
digitalt. Sammanställning och
återkoppling till chef

Förnyelse - fördjupning on-going
Genomföra nya analyser.
Refill™ kunskapsutveckling.

**Vid rekrytering och
nyanställning**
Analysen genomförs online.
Material uppdateras.
Återkoppling digitalt för
rekryterande chef och
kandidat. Introduktion till
nyanställd.

Tidsåtgång
50-75 minuter. Kan
göras i omgångar.



Fördjupning
Analys av resultat
och förberedelser
inför workshop



Rapportform
Genomgång digitalt eller
via telefon.



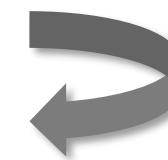
Upplägg
Hel- eller halvdag.



Struktur för arbetsprocess internt
Leverans av process för
uppföljning av aktiviteter och hur jobba
vidare med modellen framåt

PROCESS FÖR UPPFÖLJNING - hur använda kunskapen i vardagen?
För att skapa ett bra fortsatt lärande och använda era fördjupade kunskaper om era preferenser eller förförståelse för dina arbetsuppgifter, behöver du och en bestämde viktiga aktiviteter kopplat till ArbetsrelateratDNA™ som ger bäst resultat.
Det kan handla om saker du behöver förtydliga för dig själv eller din omgivning, saker du behöver kommunicera eller saker som du kan komma att ta dig till nästa steg genom dina insatser kring WAD och HUR du går tillväga.
- **ARBETSÅTT** (Strategisk, Teknisk, Operativ) - Vad kan jag börja göra i min arbetsvardag, för att ta tillvara min kunskap om min kompetens på arbetsplatsen, utifrån min ArbetsrelateratDNA™?
- **ARBETSINRIKT** - Vad kan jag börja göra i min arbetsvardag, för att ta tillvara min kunskap om min kompetens kring vad jag arbetar, utifrån min ArbetsrelateratDNA™?
- **ARBETSTID** (TEMPO och FOKUS) - Vad kan jag börja göra i min arbetsvardag, för att ta tillvara min kunskap om min kompetens på arbetsplatsen, utifrån min ArbetsrelateratDNA™?

Tidsintervall
Påbörja processen igen efter
12-16 månader, eller vid
större förändringar.



METODSTÖD

Kontinuerlig uppföljning och kompletteringar
vid förändringar i verksamheten

Kundcitat

”Vi har möjliggjort att vår strategi har blivit verklighet genom att säkerställa att de aktiviteter vi valt stöttar det långsiktiga perspektivet genom kunskapen om preferenser”

VD inom Försäkringsbranschen

”Jag gillar verkligen er kombination där modellen både ger oss en bättre förståelse för kundens verkliga perspektiv och hur vi som ledning kan möta detta konkret, både praktiskt och strategiskt”

VD inom Mediabranschen

”Genom att använda metoden har vi lättare att möta vår kunders behov och därigenom göra bättre affärer och snabbare avslut”

VD inom Teknikbranschen

”Jag ser nya beteenden och agerande direkt efter vi genomfört implementationen som bidrar till högre produktivitet och fler affärer”

Affärsområdeschef inom Spelbranschen

”Vi har fått en modell där vi kan mappa våra kunders behov mot vårt erbjudande och hur varje medarbetare möter detta. Det ger oss möjlighet att snabbt förändra eller anpassa oss om marknaden får förändrade behov. Detta vitalt för vår affär.

VD inom Servicesektorn

”Genom att verkligen förstå mina säljares perspektiv, kan vi snabbare mappa mot beslutsfattare och både göra bättre och snabbare affärer”

Försäljningschef inom Direkt Marknadsföring

Kundcitat

”Det hjälper mig konkret som ledare att prioritera och för oss som team att ta snabbare och mer riktade beslut när det gäller våra kunder och affärer”

VD i IT-Branschen

”Jag sparar enormt med tid och kan förkorta förloppet att både iscensätta förändringar och få dem att hända i verkligheten”

VD inom Servicesektorn

”Istället för att sätta traditionellt valda aktiviteter för att nå våra mål, kan vi bättre styra aktiviteter mot organisationens perspektiv och preferenser och därigenom nå större precision i vårt slutresultat”

Affärsområdeschef i en Bank

”Mina medarbetare tar ett större och snabbare ansvar kring sin egen prestation och med insikten om sina perspektiv. Det skapar snabbare resultat och att vi verkligen genomför det vi sagt att vi ska göra”.

Affärsområdeschef inom ett Försäkringsbolag

Kundcitat

”Man kommer snabbt till pudelns kärna i ett samtal, där det normalt är svårt att bli konkret och faktabaserad. Det underlättar både svåra samtal och skapar en tydlighet i dialogen som ger oss en gemensam plattform att utgå ifrån”

Affärsområdeschef på en Varumärkesbyrå

”Vi sparar enormt med tid när det gäller att sätta en gemensam agenda. ArbetsrelateratDNA™ ger mig som chef samma karta att utgå ifrån som mina medarbetare”

Försäljningschef inom den Grafiska branschen

”Det agila arbetssättet är en förutsättning för hela vår verksamhet. Vi kan nu snabbt sätta samman nya team, där var och en vet hur de kommer att agera. Vi får ett supereffektivt och självständigt team. Det garanterar ett resultat som överträffar de mål vi satt upp”

VD inom IT-sektorn

”Ni ger oss en struktur för att konkretisera det som vi upplever händer i agerandet i vardagen, men inte kan sätta fingret på och nu blir lättare att ställa krav på”

Teamchef inom Retail sektorn

”Med insikt om sina preferenser ökar prestation och produktivitet utan att jag som chef behöver stöta på i samma utsträckning”

Affärsområdeschef i Finansbranschen

”Det blir lätt för mig att konkretisera vilken prestation jag förväntar mig och för omgivningen att snabbt förstå vad det innebär, vilket ger utvecklingssamtalet en helt annan innebörd”

VD inom IT-sektorn

Kundcitat

”Vi ser att det vi vill ha genomfört, också genomförs. Det blir tydligt varför var och en måste agera på våra mål och inte endast låta det bli en skrivbordsprodukt”

VD inom Produktbolag

”Även om jag har erfarenhet och ska förväntas kunna coacha, kommer jag ingen vart om mina medarbetare inte är medvetna om hur och vad de gör för att nå framgång. Med er metod skapar vi en mer direkt förståelse, vilket sparar enormt mycket tid och dessutom ger konkreta resultat som kan skapas åter och åter igen”

VD inom IT-sektorn

”Mina medarbetare tar både ett större och snabbare ansvar kring sin egen prestation och roll med insikten om sina preferenser. Det skapar snabbare och mer långtgående resultat”.

**Affärsområdeschef i
Banksektorn**

Kundcitat

”ArbetsrelateratDNA™ förenklar on-boarding då den anställde redan är införstådd i hur dennes preferenser kommer att verka i befintlig organisation och de nya kollegorna får en bättre förutsättning hur man kan fungera tillsammans”

Produktchef inom Webbutveckling

”Genom att utgå ifrån preferenser, minskar risken vid rekryteringar. Vi kan matcha direkt mot arbetskollegor, team och mig som chef. Det är en stor skillnad då den som anställs ges förväntningar på rätt nivå från start”

Kundservicechef inom IT-sektorn

”Det underlättar enormt i en intervju då kandidaten får beskriva varför hen har de preferenser hen har och på detta sätt blir samtalet inte baserat på en förvriden bild med fel förväntningar där det annars handlar om att se till att bli vald, ibland med helt fel förutsättningar”

Teamchef inom print och tryckeribranschen

”ArbetsrelateratDNA™ och preferensanalysen hjälper mig som chef att göra mer medvetna val där jag verkligen får veta hur individen kommer att prioritera och göra sina val. Det ger mig en mycket mer verklighetstrogen bild av personen och om vi kan ta tillvara dennes potential hos oss”

VD i ett teknikföretag

Kundcitat

”Jag kan matcha utifrån vad som är viktigt för en individ, istället för att utgå från CV. Jag undviker förutfattade meningar då rätt person kan sållas bort. Jag har hittat talanger som jag annars skulle ha missat”

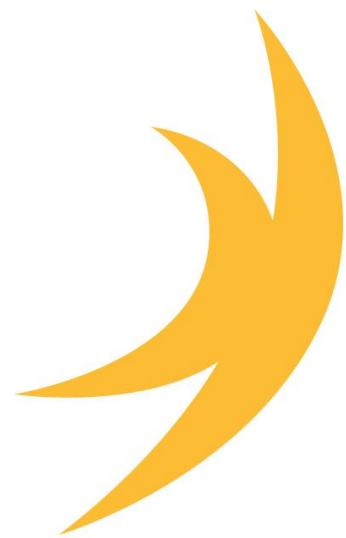
Rekryteringschef i en global konsultorganisation

”Jag får en mycket bra bild vad som ligger bakom en persons kommande agerande. Vi kan gå bortom kandidatens eventuella behov att visa bra sidor som denne tror vi vill ha”

HR Direktör inom Industrisektorn

”Med ArbetsrelateratDNA™ och GruppDNA™ kan vi konkret visa vilken ”kultur” vi har att erbjuda. Det är inte vackra ord utan ger en ärlig bild av vad en kandidat kan förvänta sig om hen ska jobba hos oss”

VD för Samarbetspartner inom Rekrytering



performance potential

VASAGATAN 16, 101 23 STOCKHOLM, 08-412 26 00
info@performancepotential.se www.performancepotential.se