

performance
potential

VI SKAPAR RESULTAT GENOM HÅLLBARA ARBETSKONSTELLATIONER

Vi kartlägger vilka preferenser som råder i en organisation genom vår **Preferensanalys™**. Vårt fokus ligger på VAD och HUR vi gör och agerar, inte våra egenskaper, eller personlighet.

Det ger möjlighet att **förutse** resultat och att strategier och planer genomförs och iscensätts som tänkt.

Vårt koncept bygger på ett **digitalt** analysverktyg i kombination med effektiva kunskapsupplägg.



PerformancePotential – kort introduktion

- Vi har funnit i 10 år och jobbar med ett antal namnkunniga företag
- Våra kundrelationer är långsiktiga och sträcker sig över flera år
- Vi hjälper företag att möjliggöra att deras **planer** genomförs och iscensätts och stärker genomförandekraften
- Vi har ett digitalt **verktyg** som mäter förutsättningarna för en lyckad leverans och fokuserar på hur vi AGERAR
- Vi kan **matcha** verksamheters krav med individers och teams sätt att **leverera** och **prestera**
- Vår modell hjälper också att **definiera verksamhetskulturen** genom att visa hur organisationen agerar

Metoden ger ökad mätbar möjlighet att nå uppsatta mål och öka förmågan till prestation inom organisationen.

PerformancePotentials Preferensanalys™ har bevisad koppling till ekonomisk förbättring.


Vidimerat arbete

PerformancePotential har nära 10.000 genomförda Preferensanalyser på individnivå och 400 analyser på grupper i olika organisationer

Över 300 rekryteringar och matchningar har genomförts med vår Preferensanalys™

400

GRUPPDNA™ &
ORGANISATIONSDNA™

 flying tiger
copenhagen Fastighetsbyrån bankgirot Enviro b3 Dustin STROMMA KGK Karolinska
Institutet OFFICE
MANAGEMENT NEXER Storesupport ADRESSÄNDRING csn XL
BYGG Länsförsäkringar ATA INTEROC Wasa Kredit sodexo SOFTRONIC AVANZA BANK Biotage

Våra olika analysverktyg

Preferensanalys™

Visar förutsättningar för samverkan mellan chef och team och eventuella gap eller utmaningar för att nå det gemensamma målet



PREFERENSANALYS™

Återkoppling **ArbetsrelateratDNA™**

EXEMPEL

Preferensanalysen™ - visar förutsättningarna för samverkan mellan Chef och team och eventuella gap eller utmaningar för att nå det gemensamma målet

Innehåll

- ✓ Preferensanalys™. Sammanställning och analys av ArbetsrelateratDNA™ för ledningsgruppen med vilka perspektiv som råder i teamet
- ✓ Framtagande av GruppDNA™ och rekommendationer till ledning för hur hantera teamets sätt att implementera beslut och planer med genomförande av aktiviteter
- ✓ Fördjupning och genomgång av ArbetsrelateratDNA™ och teamets individuella preferenser, kopplat till ansvarig chef

PerformancePotential skapar resultat och produktivitet genom hållbara arbetsrelationer

ArbetsrelateratDNA™

Analysrapport på individnivå

Kan sammanställas på organisations- och gruppnivå



ArbetsrelateratDNA™

Här är ditt **ArbetsrelateratDNA™** i form av en rapport.

Resultatet visar dig vad som är viktigast för dig hur du kan använda din potential på bästa sätt.

Ett **ArbetsrelateratDNA™** handlar inte om att bedöma vad som är rätt eller fel, utan att se dynamiken hos dig och hur du bäst kommer till din rätt. Syftet är att ge dig större insikter i VAD och HUR du väljer att gå tillväga.

Ditt **ArbetsrelateratDNA™** visar:

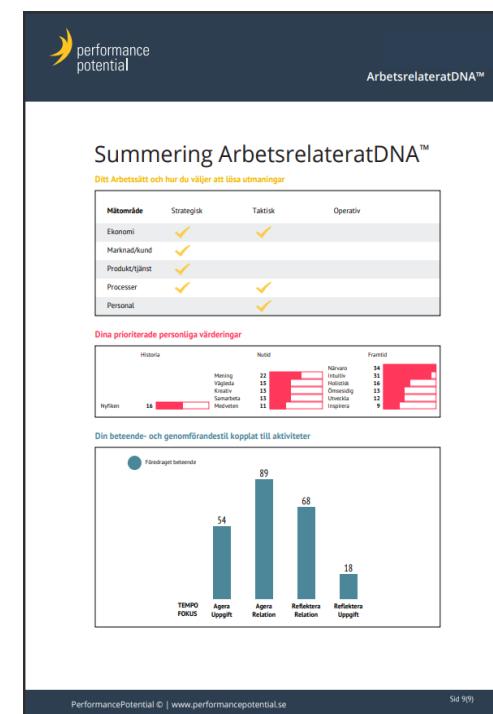
- Vad som är viktigt för dig och ligger till grund för dina val och prioriteringar.
- Var du tydligast kommer till din rätt i det professionella sammanhanget.
- Vilka uppdrag som passar dig bäst.

Om PerformancePotential

Vi levererar Potential Management™ för din professionella utveckling. Med PerformancePotential™ verktyg och metod matchar vi verksamhetens krav med individens preferenser.

Metoderna går ut på att definiera vilka preferenser som råder genom VerktygsrelateratDNA™ och en individuella ArbetsrelateratDNA™. Dessa matchas för att skapa bästa möjliga förutsättningar.

PerformancePotential © | www.performancepotential.se Sid 1(9)



ArbetsrelateratDNA™

Summering ArbetsrelateratDNA™

Ditt ArbetsrelateratDNA™ och hur du väljer att lösa utmaningar

Måtområde	Strategisk	Taktisk	Operativ
Ekonomi	✓	✓	
Marknad/Kund	✓		
Produkt/Tjänst	✓		
Processer	✓	✓	
Personal		✓	✓

Dina prioriterade personliga värderingar

Histora	Medel	Framtid	
Mening	22	Nöje	14
Värdnad	15	Intellekt	11
Kreativ	15	Intensitet	14
Samhället	11	Omställning	13
Mycket	14	Intellekt	12
		Intensitet	9

Din beteende- och genomförandestil kopplat till aktiviteter


Förväntat beteende

TEMPO FOKUS	Aggra Uppgift	Aggra Relation	Reflektera Relation	Reflektera Uppgift
	54	89	68	18

PerformancePotential © | www.performancepotential.se Sid 9(9)


Effekter med vår Preferensanalys™

FÖR AFFÄREN



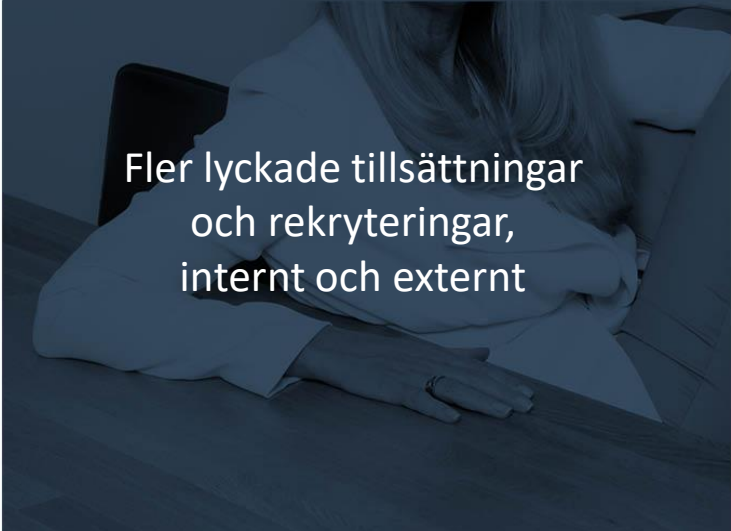
Förbättrat affärsfokus
Ökad kundnöjdhet
Ökad tillväxt och lönsamhet

FÖR ORGANISATIONEN



Högre grad av ansvarstagande
Ökad prestation
Säkrare måluppfyllelse

FÖR KOMPETENSPUSSET



Fler lyckade tillsättningar
och rekryteringar,
internt och externt

Kundcitat

”Vi har möjliggjort att vår strategi har blivit verklighet genom att säkerställa att de aktiviteter vi valt stöttar det långsiktiga perspektivet genom kunskapen om preferenser”

VD inom Försäkringsbranschen

”Jag gillar verkligen er kombination där modellen både ger oss en bättre förståelse för kundens verkliga perspektiv och hur vi som ledning kan möta detta konkret, både praktiskt och strategiskt”

VD inom Mediabranschen

”Genom att använda metoden har vi lättare att möta vår kunders behov och därigenom göra bättre affärer och snabbare avslut”

VD inom Teknikbranschen

”Jag ser nya beteenden och agerande direkt efter vi genomfört implementationen som bidrar till högre produktivitet och fler affärer”

Affärsområdeschef inom Spelbranschen

”Vi har fått en modell där vi kan mappa våra kunders behov mot vårt erbjudande och hur varje medarbetare möter detta. Det ger oss möjlighet att snabbt förändra eller anpassa oss om marknaden får förändrade behov. Detta vitalt för vår affär.

VD inom Servicesektorn

”Genom att verkligen förstå mina säljares perspektiv, kan vi snabbare mappa mot beslutsfattare och både göra bättre och snabbare affärer”

Försäljningschef inom Direkt Marknadsföring

Kundcitat

”Det hjälper mig konkret som ledare att prioritera och för oss som team att ta snabbare och mer riktade beslut när det gäller våra kunder och affärer”

VD i IT-Branschen

”Jag sparar enormt med tid och kan förkorta förloppet att både iscensätta förändringar och få dem att hända i verkligheten”

VD inom Servicesektorn

”Istället för att sätta traditionellt valda aktiviteter för att nå våra mål, kan vi bättre styra aktiviteter mot organisationens perspektiv och preferenser och därigenom nå större precision i vårt slutresultat”

Affärsområdeschef i en Bank

”Mina medarbetare tar ett större och snabbare ansvar kring sin egen prestation och med insikten om sina perspektiv. Det skapar snabbare resultat och att vi verkligen genomför det vi sagt att vi ska göra”.

Affärsområdeschef inom ett Försäkringsbolag

Kundcitat

”Man kommer snabbt till pudelns kärna i ett samtal, där det normalt är svårt att bli konkret och faktabaserad. Det underlättar både svåra samtal och skapar en tydlighet i dialogen som ger oss en gemensam plattform att utgå ifrån”

Affärsområdeschef på en Varumärkesbyrå

”Vi sparar enormt med tid när det gäller att sätta en gemensam agenda. ArbetsrelateratDNA™ ger mig som chef samma karta att utgå ifrån som mina medarbetare”

Försäljningschef inom den Grafiska branschen

”Det agila arbetssättet är en förutsättning för hela vår verksamhet. Vi kan nu snabbt sätta samman nya team, där var och en vet hur de kommer att agera. Vi får ett supereffektivt och självständigt team. Det garanterar ett resultat som överträffar de mål vi satt upp”

VD inom IT-sektorn

”Ni ger oss en struktur för att konkretisera det som vi upplever händer i agerandet i vardagen, men inte kan sätta fingret på och nu blir lättare att ställa krav på”

Teamchef inom Retail sektorn

”Med insikt om sina preferenser ökar prestation och produktivitet utan att jag som chef behöver stöta på i samma utsträckning”

Affärsområdeschef i Finansbranschen

”Det blir lätt för mig att konkretisera vilken prestation jag förväntar mig och för omgivningen att snabbt förstå vad det innebär, vilket ger utvecklingssamtalet en helt annan innebörd”

VD inom IT-sektorn

Kundcitat

”Vi ser att det vi vill ha genomfört, också genomförs. Det blir tydligt varför var och en måste agera på våra mål och inte endast låta det bli en skrivbordsprodukt”

VD inom Produktbolag

”Även om jag har erfarenhet och ska förväntas kunna coacha, kommer jag ingen vart om mina medarbetare inte är medvetna om hur och vad de gör för att nå framgång. Med er metod skapar vi en mer direkt förståelse, vilket sparar enormt mycket tid och dessutom ger konkreta resultat som kan skapas åter och åter igen”

VD inom IT-sektorn

”Mina medarbetare tar både ett större och snabbare ansvar kring sin egen prestation och roll med insikten om sina preferenser. Det skapar snabbare och mer långtgående resultat”.

**Affärsområdeschef i
Banksektorn**

Kundcitat

”ArbetsrelateratDNA™ förenklar on-boarding då den anställde redan är införstådd i hur dennes preferenser kommer att verka i befintlig organisation och de nya kollegorna får en bättre förutsättning hur man kan fungera tillsammans”

Produktchef inom Webbutveckling

”Genom att utgå ifrån preferenser, minskar risken vid rekryteringar. Vi kan matcha direkt mot arbetskollegor, team och mig som chef. Det är en stor skillnad då den som anställs ges förväntningar på rätt nivå från start”

Kundservicechef inom IT-sektorn

”Det underlättar enormt i en intervju då kandidaten får beskriva varför hen har de preferenser hen har och på detta sätt blir samtalet inte baserat på en förvriden bild med fel förväntningar där det annars handlar om att se till att bli vald, ibland med helt fel förutsättningar”

Teamchef inom print och tryckeribranschen

”ArbetsrelateratDNA™ och preferensanalysen hjälper mig som chef att göra mer medvetna val där jag verkligen får veta hur individen kommer att prioritera och göra sina val. Det ger mig en mycket mer verklighetstrogen bild av personen och om vi kan ta tillvara dennes potential hos oss”

VD i ett teknikföretag

Kundcitat

”Jag kan matcha utifrån vad som är viktigt för en individ, istället för att utgå från CV. Jag undviker förutfattade meningar då rätt person kan sållas bort. Jag har hittat talanger som jag annars skulle ha missat”

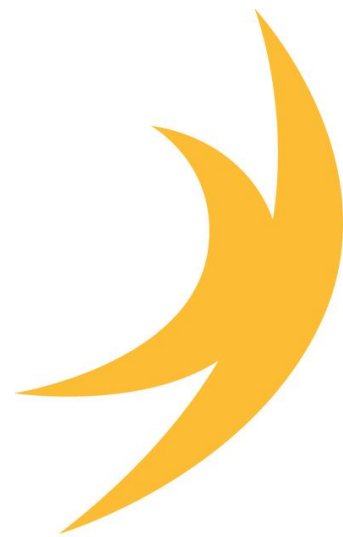
Rekryteringschef i en global konsultorganisation

”Jag får en mycket bra bild vad som ligger bakom en persons kommande agerande. Vi kan gå bortom kandidatens eventuella behov att visa bra sidor som denne tror vi vill ha”

HR Direktör inom Industrisektorn

”Med ArbetsrelateratDNA™ och GruppDNA™ kan vi konkret visa vilken ”kultur” vi har att erbjuda. Det är inte vackra ord utan ger en ärlig bild av vad en kandidat kan förvänta sig om hen ska jobba hos oss”

VD för Samarbetsparter inom Rekrytering



performance
potential

VASAGATAN 16, 101 23 STOCKHOLM, 08-411 26 00
info@performancepotential.se www.performancepotential.se