

PerformancePotential har verktyg som fokuserar på agerande och genomförandekraft istället för personlighet

Vad är det egentligen som gör att vissa team fungerar bättre än andra? Och varför fattar människor olika beslut även när målen är desamma? PerformancePotential arbetar med att ge svar på just det. Genom sin datadrivna metod och modellen ArbetsrelateratDNA™ hjälper företaget organisationer att förstå hur människor fungerar och kan använda den kunskapen för att skapa bättre resultat. Vi har träffat företagets vice vd Jessica Sandberg som berättar hur metoden fungerar och varför den blivit så efterfrågad.

De flesta verktyg för organisationsutveckling visar hur en person är, men PerformancePotential vill gå djupare. ArbetsrelateratDNA™ utgår från forskning och många år av praktisk erfarenhet. Det unika är att modellen tittar på vad som driver människors beslut och beteenden.

–Vi har saknat verktyg som verkligen visar varför vi agerar som vi gör. När vi

förstår våra egna drivkrafter och andras, blir samarbetet mycket enklare och resultaten bättre.

Modellen analyserar tre delar:

- Hur vi löser problem och fattar beslut
- Vilka värderingar som styr oss
- Hur vi föredrar att genomföra saker

Tillsammans bildar detta PerformancePotentials ArbetsrelateratDNA™.

Vi människor förväntar oss att vi skall se samma bild och PerformancePotential arbetar med kunder i alla branscher. Oavsett verksamhet är utmaningen ofta densamma. Människor som förväntar sig att andra ska agera likadant som de själva.

–Vi är otränade i att förstå hur våra val påverkar både våra resultat och hur andra uppfattar oss. Det skapar missförstånd i samarbetet, säger Jessica.

När medarbetare förstår sina egna och varandras drivkrafter ökar samarbetet, samspelet och effektiviteten.

Rekrytering som bygger på fakta

Företaget använder sin modell även när organisationer ska rekrytera eller sätta samman team. Istället för att utgå från CV och personlighetstester matchas individens ArbetsrelateratDNA™ med rollens krav och teamets arbetssätt.

Resultaten är tydliga:

- 30 % högre produktivitet hos organisationer som använder modellen
- 70 % fler lyckade rekryteringar

”

När vi tydligare förstår människors agerande skapar vi hållbara och framgångsrika verksamheter för framtiden.

”

–När både individ och organisation får rätt förutsättningar ökar genomförandekraften, samspelet och resultaten, säger Jessica.

Fungerar lika bra i hybrid- och distansarbete

Arbetslivet förändras snabbt, men ArbetsrelateratDNA™ är anpassad för flexibla arbetssätt. Modellen är både digital och fysisk och fungerar som ett lättanvänt stöd i vardagen, inte som en tung process.

–Det ska vara enkelt att använda våra insikter i det dagliga arbetet. Vi följer kunderna över tid och ger verktyg som fungerar direkt där man står, säger Jessica.

Människan först – tillsammans med AI
När vi frågar Jessica om framtiden säger hon så här:

–Kärnan i allt vi gör är att människor ska få leverera sitt bästa jag. Då skapas både trygghet och resultat.

Samtidigt ser hon två viktiga trender framåt:

1. AI kommer ta större plats, men människans empati, etik och förmåga att hantera komplexa beslut kommer bli ännu viktigare

2. Hybrid- och distansarbete är här för att stanna, vilket ställer högre krav på kultur, ledarskap och samarbete på distans

PerformancePotential är en partner som hjälper organisationer att få ihop helheten och kunna förutse sina resultat.

– När vi tydligare förstår människors agerande skapar vi hållbara och framgångsrika verksamheter för framtiden, avslutar Jessica.

Text: Isabelle Ibérer
www.performancepotential.se



Vice VD Jessica Sandberg