

performance  
potential

**VI SKAPAR RESULTAT GENOM HÅLLBARA ARBETSKONSTELLATIONER**

Vi säkerställer att verksamheter ökar sin  
**genomförandeförmåga** för att nå sina resultatmål!

Vi matchar verksamheter med individers och teams sätt att agera, leverera och prestera



Vi erbjuder ett **digitalt** analysverktyg i kombination med effektiva kunskapsupplägg för att matcha verksamheters krav med individers och teams sätt att **leverera** och **prestera** med en större genomförandekraft.

Vi kartlägger vilka preferenser som råder via vår **Preferensanalys™** och kan **förutse** resultat och möjliggör att strategier och planer genomförs och iscensätts.



# Koncept med kontinuitet - process

## Datadriven analys

Forskningsbaserad analys **ArbetsrelateratDNA™** online.

Syftet att åskådliggöra val och prioriteringar som definierar agerande och hur detta möjliggör att nå mål och resultat.

Rapportformat för individ och ledning. Individuella analyser sammanställs på grupp nivå och organisationsnivå.

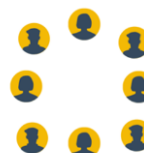
**Preferensanalys™**  
**GruppDNA™** och **OrganisationsDNA™**



## Kunskapsförstärkning

**Fördjupning** av förståelse för egna val och prioriteringar och hur detta påverkar agerande på individuell- och gruppbasis.

Sker i workshop-format eller digitalt.



## Uppföljning och kvalitetssäkring

**Definiera** och **implementera** utvalda aktiviteter. Insamling digitalt. Sammanställning och återkoppling till chef.

**Leverans av struktur för fortsatt arbetsprocess** internt för uppföljning av aktiviteter och hur säkerställa arbets sättet.

PROCESS FÖR UPPFÖLJNING – hur använda kunskapen i vardagen?

För att skapa ett bra fortsatt lärande och använda era fördjupade kunskaper om era preferenser efter PerformancePotentials workshop, behöver var och en bestämma vilka aktiviteter kopplat till ArbetsrelateratDNA™ som ger bäst resultat.

Det kan handla om saker du behöver förtydliga för dig själv eller din omgivning, saker du behöver kommunicera eller delar som du ser kommer att ta dig till nästa steg genom dina insikter kring VAD och HUR du går tillväga.



✓ **ARBETS SÄTT (Strategisk, Taktisk, Operativ)** - Vad kan jag konkret göra i min arbetsvardag, för att ta tillvara mina insikter om mitt perspektiv på problemlösning, utifrån mitt ArbetsrelateratDNA™?

✓ **VÄRDERINGAR** - Vad kan jag konkret göra i min arbetsvardag, för att ta tillvara mina insikter om mitt perspektiv kring vad jag värderar, utifrån mitt ArbetsrelateratDNA™?

✓ **BETEENDEN (TEMPO och FOKUS)** - Vad kan jag konkret göra i min arbetsvardag, för att ta tillvara mina insikter om mitt perspektiv på genomförande av aktiviteter, utifrån mitt ArbetsrelateratDNA™?

## METODSTÖD

Kontinuerlig uppföljning och kompletteringar vid förändringar i verksamheten

## Vidimerat arbete

PerformancePotential har nära **10.000** genomförda Preferensanalyser på individnivå och 400 analyser på grupper i olika organisationer

Över 300 rekryteringar och matchningar har genomförts med vår Preferensanalys™

# 400


PREFERENSANALYSER™

FÖR GRUPPER &  
ORGANISATIONER




## Vårt koncept - effekter med vår Preferensanalys™

### FÖR AFFÄREN



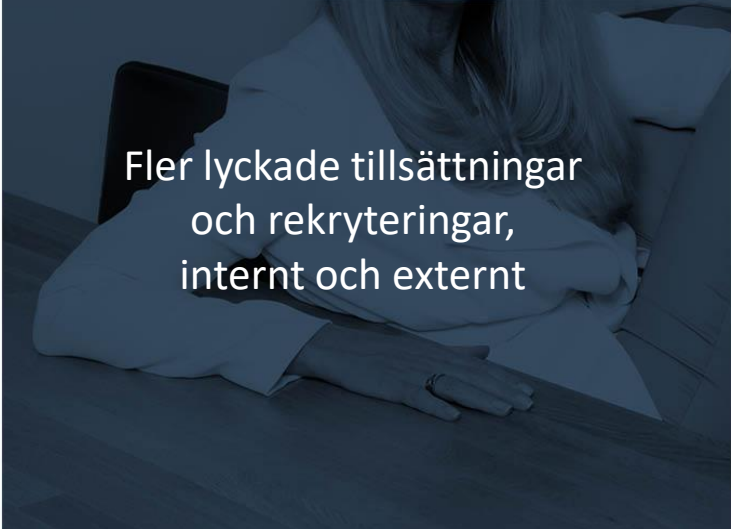
Förbättrat affärsfokus  
Ökad kundnöjdhet  
Ökad tillväxt och lönsamhet

### FÖR ORGANISATIONEN



Högre grad av ansvarstagande  
Ökad prestation  
Säkrare måluppfyllelse

### FÖR KOMPETENSPUSSET



Fler lyckade tillsättningar  
och rekryteringar,  
internt och externt

## Kundcitat

”Vi har möjliggjort att vår strategi har blivit verklighet genom att säkerställa att de aktiviteter vi valt stöttar det långsiktiga perspektivet genom kunskapen om preferenser”

### **VD inom Försäkringsbranschen**

”Jag gillar verkligen er kombination där modellen både ger oss en bättre förståelse för kundens verkliga perspektiv och hur vi som ledning kan möta detta konkret, både praktiskt och strategiskt”

### **VD inom Mediabranschen**

”Genom att använda metoden har vi lättare att möta vår kunders behov och därigenom göra bättre affärer och snabbare avslut”

### **VD inom Teknikbranschen**

”Jag ser nya beteenden och agerande direkt efter vi genomfört implementationen som bidrar till högre produktivitet och fler affärer”

### **Affärsområdeschef inom Spelbranschen**

”Vi har fått en modell där vi kan mappa våra kunders behov mot vårt erbjudande och hur varje medarbetare möter detta. Det ger oss möjlighet att snabbt förändra eller anpassa oss om marknaden får förändrade behov. Detta vitalt för vår affär.

### **VD inom Servicesektorn**

”Genom att verkligen förstå mina säljares perspektiv, kan vi snabbare mappa mot beslutsfattare och både göra bättre och snabbare affärer”

### **Försäljningschef inom Direkt Marknadsföring**

## Kundcitat

”Det hjälper mig konkret som ledare att prioritera och för oss som team att ta snabbare och mer riktade beslut när det gäller våra kunder och affärer”

### **VD i IT-Branschen**

”Jag sparar enormt med tid och kan förkorta förloppet att både iscensätta förändringar och få dem att hända i verkligheten”

### **VD inom Servicesektorn**

”Istället för att sätta traditionellt valda aktiviteter för att nå våra mål, kan vi bättre styra aktiviteter mot organisationens perspektiv och preferenser och därigenom nå större precision i vårt slutresultat”

### **Affärsområdeschef i en Bank**

”Mina medarbetare tar ett större och snabbare ansvar kring sin egen prestation och med insikten om sina perspektiv. Det skapar snabbare resultat och att vi verkligen genomför det vi sagt att vi ska göra”.

### **Affärsområdeschef inom ett Försäkringsbolag**



## Kundcitat

”Man kommer snabbt till pudelns kärna i ett samtal, där det normalt är svårt att bli konkret och faktabaserad. Det underlättar både svåra samtal och skapar en tydlighet i dialogen som ger oss en gemensam plattform att utgå ifrån”

**Affärsområdeschef på en Varumärkesbyrå**

”Vi sparar enormt med tid när det gäller att sätta en gemensam agenda. ArbetsrelateratDNA™ ger mig som chef samma karta att utgå ifrån som mina medarbetare”

**Försäljningschef inom den Grafiska branschen**

”Det agila arbetssättet är en förutsättning för hela vår verksamhet. Vi kan nu snabbt sätta samman nya team, där var och en vet hur de kommer att agera. Vi får ett supereffektivt och självständigt team. Det garanterar ett resultat som överträffar de mål vi satt upp”

**VD inom IT-sektorn**

”Ni ger oss en struktur för att konkretisera det som vi upplever händer i agerandet i vardagen, men inte kan sätta fingret på och nu blir lättare att ställa krav på”

**Teamchef inom Retail sektorn**

”Med insikt om sina preferenser ökar prestation och produktivitet utan att jag som chef behöver stöta på i samma utsträckning”

**Affärsområdeschef i Finansbranschen**

”Det blir lätt för mig att konkretisera vilken prestation jag förväntar mig och för omgivningen att snabbt förstå vad det innebär, vilket ger utvecklingssamtalet en helt annan innebörd”

**VD inom IT-sektorn**

## Kundcitat

”Vi ser att det vi vill ha genomfört, också genomförs. Det blir tydligt varför var och en måste agera på våra mål och inte endast låta det bli en skrivbordsprodukt”

**VD inom Produktbolag**

”Även om jag har erfarenhet och ska förväntas kunna coacha, kommer jag ingen vart om mina medarbetare inte är medvetna om hur och vad de gör för att nå framgång. Med er metod skapar vi en mer direkt förståelse, vilket sparar enormt mycket tid och dessutom ger konkreta resultat som kan skapas åter och åter igen”

**VD inom IT-sektorn**

”Mina medarbetare tar både ett större och snabbare ansvar kring sin egen prestation och roll med insikten om sina preferenser. Det skapar snabbare och mer långtgående resultat”.

**Affärsområdeschef i  
Banksektorn**

## Kundcitat

”ArbetsrelateratDNA™ förenklar on-boarding då den anställde redan är införstådd i hur dennes preferenser kommer att verka i befintlig organisation och de nya kollegorna får en bättre förutsättning hur man kan fungera tillsammans”

### **Produktchef inom Webbutveckling**

”Genom att utgå ifrån preferenser, minskar risken vid rekryteringar. Vi kan matcha direkt mot arbetskollegor, team och mig som chef. Det är en stor skillnad då den som anställs ges förväntningar på rätt nivå från start”

### **Kundservicechef inom IT-sektorn**

”Det underlättar enormt i en intervju då kandidaten får beskriva varför hen har de preferenser hen har och på detta sätt blir samtalet inte baserat på en förvriden bild med fel förväntningar där det annars handlar om att se till att bli vald, ibland med helt fel förutsättningar”

### **Teamchef inom print och tryckeribranschen**

”ArbetsrelateratDNA™ och preferensanalysen hjälper mig som chef att göra mer medvetna val där jag verkligen får veta hur individen kommer att prioritera och göra sina val. Det ger mig en mycket mer verklighetstrogen bild av personen och om vi kan ta tillvara dennes potential hos oss”

### **VD i ett teknikföretag**

## Kundcitat

”Jag kan matcha utifrån vad som är viktigt för en individ, istället för att utgå från CV. Jag undviker förutfattade meningar då rätt person kan sållas bort. Jag har hittat talanger som jag annars skulle ha missat”

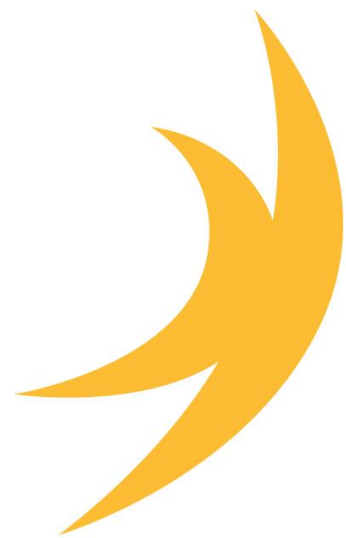
**Rekryteringschef i en global konsultorganisation**

”Jag får en mycket bra bild vad som ligger bakom en persons kommande agerande. Vi kan gå bortom kandidatens eventuella behov att visa bra sidor som denne tror vi vill ha”

**HR Direktör inom Industrisektorn**

”Med ArbetsrelateratDNA™ och GruppDNA™ kan vi konkret visa vilken ”kultur” vi har att erbjuda. Det är inte vackra ord utan ger en ärlig bild av vad en kandidat kan förvänta sig om hen ska jobba hos oss”

**VD för Samarbetspartner inom Rekrytering**



# performance potential

**VASAGATAN 16, 101 23 STOCKHOLM, 08-411 26 00**  
**[info@performancepotential.se](mailto:info@performancepotential.se) [www.performancepotential.se](http://www.performancepotential.se)**