

Från strategi till verklighet – så frigör PerformancePotential kraften i människan

Hur skapar man långsiktig framgång i en tid där omställning är det nya normala? För PerformancePotential, som specialiserar sig på att kartlägga och utveckla organisationers och individers arbetsrelaterade preferenser, handlar det om att lyfta människan, inte som ett kugghjul i maskineriet, utan som den kraftkälla som driver hela verksamheten framåt.



Jessica Sandberg

Jessica Sandberg, Vice VD, Affärsansvarig och en av nyckelpersonerna på PerformancePotential, har lång erfarenhet av att arbeta med människor i olika typer av organisationer, både inom näringsliv och offentlig sektor. Under åren har hon sett hur välformulerade strategier ofta faller platt om man glömmer bort det mest centrala: människan.

– Vi ville skapa något som faktiskt får saker att hända, inte bara planera för det. Många organisationer är duktiga på mål och strategier, men det är i genomförandet det ofta brister. PerformancePotential föddes ur den avsaknaden, men också ur en stark tro på att det går att arbeta smartare, mänskligare och mer hållbart, säger Jessica.

Verktiget ArbetsrelateratDNA™ hjälper oss att förstå och förutse vårt agerande

I grunden är PerformancePotential ett sätt att förstå och utveckla de preferenser som vi alla bär med oss. Med det digitala analysverktiget – ArbetsrelateratDNA™,

fokuserar företaget på att identifiera och förutse hur individer agerar och levererar i sina roller, snarare än att enbart bedöma personlighet eller drivkrafter. PerformancePotentials modell bygger på fem steg: kartläggning, personlig genomgång, återkoppling till ansvarig chef, praktisk träning för grupp och individ, samt sammanställning av valda aktiviteter för fortsatt kontinuitet.

–Det här är inte ett test. Det finns inget rätt eller fel. Det vi lyfter fram är dina styrkor, dina kraftkort, och dem ska du vara stolt över, förklarar Jessica.

Det handlar alltså inte om att peka ut vem som ”passar” eller inte, utan snarare att skapa förståelse och insikt, både om sig själv och andra. Det är ett kraftfullt verktyg som kan användas inom såväl ledarskap och teamutveckling som i rekryteringsprocesser eller affärsutveckling.

–Resultatet vi ser är ökad effektivitet, produktivitet, men också förbättrad gruppdynamik och en starkare företags-

kultur. Vi är även ofta med i kulturarbetet och hjälper företag att få med sig människor på riktigt, säger Jessica.

För vissa företag har PerformancePotentials modell till och med lett till djupa förändringar i deras affärsmodeller.

– Genom att använda samma modell även i sin kunddialog har vissa av våra kunder kunnat flytta sig i sin värdekedja och bli mer lönsamma, de får helt enkelt en djupare förståelse för vad kunderna faktiskt förväntar sig, förklarar Jessica.

Olika – men medvetna

En vanlig fråga som Jessica och hennes kollegor får är om det är bättre att ett team består av olika typer av människor, eller om det underlättar om alla tänker lika.

– Om man är medveten, då är det jättebra att vara olika, för då vet vi när vi kan dra nytta av varandra. Men om vi inte är medvetna, då blir livet enklare om vi är lika. Det finns en logik i det, säger hon.

Självinsikten spelar alltså en nyckelroll, inte bara i samarbeten utan också för att undvika onödigt friktion.

”Tänk om vi haft det här i skolan”

Responsen från kunderna har varit väldigt positiv. Många vittnar om konkreta resultat, men också om en djupare mänsklig effekt.

– En vd sa nyligen: ”Tänk om vi hade haft det här i skolorna, så barn och ungdomar kunde få förstå att de duger som de är.” Det är en fantastisk insikt, för det är något vi inte tränar på idag. Kanske är det just därför PerformancePotential väcker sådan respons. För att det inte handlar om att mäta eller bedöma, utan om att se, förstå och stärka.

–Vi får ofta höra att det här borde vara obligatoriskt i varje verksamhet, och det är ett jättefint betyg, avslutar Jessica.

Text: Isabelle Ibérer

www.performancepotential.se



Välkommen till PotentialPro – Vårt kostnadsfria forum för dig som vill utvecklas som ledare och chef

Ta chansen att kombinera en inspirerande frukost med praktisk kunskap om hur du kan driva din verksamhet framåt och få verkliga resultat. PotentialPro är forumet för dig som vill fördjupa dina insikter och skaffa verktyg som fungerar i praktiken.

Vad får du med dig?

- Verktyg för att förstå och styra ditt teams handlingar för att nyttja er fulla potential.
- Tillgång till relevant data och faktabaserade analyser som hjälper dig att minimera risker och maximera era resultat.
- Hands-on erfarenhet av vår modell, med fokus på tre avgörande delar: problemlösning, värderingar och genomförande.
- En beprövad modell för att öka genomförandekraften – använd av över 400 organisationer.

Vi har flera tillfällen för både fysiska frukostsessioner i Stockholm och digitala träffar. Scanna QR koden för mer info samt anmäl dig till det datum som passar din kalender.

